# ORACHE DESINFECTION SL

## INFORME SOBRE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# Tabla de Contenidos

01 Los Objetivos de Desarrollo Sostenible

02 Compromiso General

03 ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización

04 Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización

# LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista.**

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar los ODS a corto y largo plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

# LOS DIEZ PRINCIPIOS
de la Red Española del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
2. No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
3. Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
8. Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

Red Española

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

*El valor de compartir principios*

# COMPROMISO GENERAL

ORACHE DESINFECTION S.L. está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles.

Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados/as, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos. En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial:

Los ODS que se han seleccionado en Orache Desinfection, sobre los cuales se van a implantar acciones de mejoras asociados a los objetivos dentro de nuestra organización, son los siguientes:

• ODS 3. Salud y bienestar.
o Acción: Formaciones de seguridad a empleados. Objetivo - RRHH - REDUCCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO

• ODS 5. Igualdad de género.
o Acción: Promociones internas. Laura Gracia, es la nueva directora general en 2022.
o Acción: Disponemos de un Plan de igualdad. o Acción: En el equipo directivo, somos más del 50% mujeres. O Acción: En la plantilla total, incluyendo al equipo de producción, somos más del 50% mujeres. Concretamente, un total de 18 mujeres. • ODS 6. Agua limpia y saneamiento.
o Objetivo - Calidad - REDUCCIÓN DE CONSUMO DE AGUA

• ODS 7. Energía asequible y no contaminante.
o Acción: Instalación de placas solares sede de Orache. Objetivo - Calidad - REDUCCIÓN DE CONSUMO DE LUZ

• ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.
o Acción: Formación de seguridad y formación empleados. Objetivo - RRHH - HORAS DE FORMACION o Acción: Se ofrecen clases de idiomas al equipo de estructura. Objetivo - RRHH - HORAS DE FORMACION

• ODS 9. Industria, innovación e infraestructura.

• ODS 12. Producción y consumo responsable.
o Objetivo - Calidad - PLAN DE REDUCCIÓN DE RESIDUOS Y VALORIZACIÓN
o Objetivo - Calidad - REDUCCIÓN DE CONSUMO DE CARTÓN
o Objetivo - Calidad - REDUCCIÓN DE CONSUMO DE PLÁSTICO o Acción: También estamos certificados por la ISO9001 e ISO14001
o Acción: Realizamos encuestas a clientes anualmente, revisamos resultados, evolución y establecemos acciones. A lo largo del año 2022, Orache realizará una formación de ODS a todos los empleados, explicando los ODS seleccionados más significativos para nuestra organización y su vinculación con los objetivos de calidad correspondientes. Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la

base de nuestro compromiso. Algunos de los proyectos realizados este año 2022 de Responsabilidad Social Corporativa:

• Los empleados de Orache Desinfection organizaron una recogida de alimentos y ropa en nuestras instalaciones con el fin de ayudar a los más necesitados tras la guerra de Ucrania. Esta acción se publicó en redes sociales y se ha incluido en nuestro registro de acciones RSA.

• Se ha realizado una instalación de paneles fotovoltaicos en una de las sedes de Orache Desinfection con el objetivo de ahorrar luz y aprovecharnos de las energías renovables. Toda la información del proyecto está publicada en nuestro Blog corporativo, newsletter interno y también en redes sociales.

• La imagen de los 17 ODS se ha colgado en el tablón de anuncios para que toda la plantilla esté familiarizada con este camino a seguir. Los visuales de los resultados y objetivos de de la organización ya incluyen la imagen del ODS al que está vinculado para concienciarnos.

# ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN

El Objetivo 3 pretende reducir la tasa mundial de mortalidad materna e infantil, lograr la cobertura sanitaria universal y el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva para todos, poner fin a las epidemias de enfermedades, reducir las muertes relacionadas con el tabaco, el alcohol y los accidentes viales y fomentar la investigación y la financiación de la salud.

El Objetivo 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.

El Objetivo 6 está destinado a lograr un acceso universal y equitativo al agua potable y a servicios de saneamiento e higiene adecuados, así como a mejorar la calidad del agua a nivel global.

El Objetivo 7 pretende, a corto plazo, garantizar el acceso universal a una energía asequible, confiable y moderna, para mejorar las condiciones de vida de millones de personas. A largo plazo se persigue aumentar el uso de energías renovables en detrimento de los combustibles fósiles y fomentar la eficiencia energética, creando una economía completamente sostenible en la que prime el bienestar de la sociedad y el medioambiente.

El Objetivo 8 pretende conseguir un crecimiento económico sostenible e inclusivo, que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique al medioambiente. Esto solo podrá conseguirse creando empleo decente para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, erradicando prácticas como el trabajo forzoso e infantil e impulsando el emprendimiento y la innovación tecnológica.

El Objetivo 9 pretende conseguir infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad para todos, impulsar una nueva industria bajo criterios de sostenibilidad que adopte tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, fomentar la tecnología, la innovación y la investigación y lograr el acceso igualitario a la información y al conocimiento, principalmente a través de internet.

El Objetivo 12 aspira a cambiar el modelo actual de producción y consumo para conseguir una gestión eficiente de los recursos naturales, poniendo en marcha procesos para evitar la pérdida de alimentos, un uso ecológico de los productos químicos y la disminución de la generación de desechos. Asimismo, pretende impulsar los estilos de vida sostenibles entre toda la población, conseguir que el sector privado actúe bajo criterios de sostenibilidad y favorecer el cambio de modelo a través de políticas públicas.

# BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN

## Salud y Bienestar

### Formación/Sensibilización

**Reducción de accidentes de trabajo - Formación de seguridad:** Formación de seguridad Se recuenta el nº de empleados que han sufrido lesiones, enfermedades laborales, días perdidos, absentismo y accidentes de trabajo. OBJETIVO DE RRHH - REDUCCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO

**Reducción de accidentes de trabajo:** Formación de seguridad Se recuenta el nº de empleados que han sufrido lesiones, enfermedades laborales, días perdidos, absentismo y accidentes de trabajo. Objetivo de RRHH - Reducción de accidentes de trabajo

## Igualdad de género

### Acción/Proyecto

**Promoción interna:** Este año 2022, se ha promocionado a Laura Gracia como Directora general de la empresa.

### Formación/Sensibilización

**Mujeres en el equipo directivo:** El equipo directivo (estructura) se compone de 3 mujeres y 2 hombres. Es decir, más del 50% son mujeres.

**Plan de Igualdad:** Orache Desinfection, dispone de un Plan de Igualdad revisado anualmente.

**Mujeres en el total de la plantilla:** Total de la plantilla (incluyendo Producción), hay 18 mujeres. Más del 50%.

## Agua Limpia y Saneamiento

### Formación/Sensibilización

**Control del consumo de agua consumida en la organización:** Seguimiento del consumo de agua consumida en la organización.

## Energía Asequible y no contaminante

### Acción/Proyecto

**Instalación de placas solares en una de las sedes:** Instalación de placas solares sede de Orache. Se lleva a cabo un seguimiento del gasto de luz y de la obtención del consumo solar. Se ponen carteles sugiriendo las mejores horas del día para el consumo de luz (carga de ordenadores, carretillas, etc). El dpto. de calidad mide de manera mensual la reducción del consumo de luz.

## Trabajo decente y crecimiento económico

### Formación/Sensibilización

**Formación a empleados:** Formación de idiomas a los empleados de estructura: inglés o francés. Formación de cursos

específicos de cada área a empleados de estructura. Formación de cursos específicos a empleados de producción Formación de seguridad a toda la plantilla Objetivo de RRHH - HORAS DE FORMACION

## Industria, Innovación e infraestructura

### Acción/Proyecto

**Producto innovador:** El producto que fabrica y comercializa Orache Desinfection es lejía concentrada en pastilla, mediante el cual se ahorra dinero, plástico y en transporte. Es un producto innovador ligado a los ODS 2030,

# Producción y Consumo Responsable

## Compromiso cuantificable

**ISO 9001 y ISO14001:** Certificados por: ISO 9001 – Gestión de Calidad Esta acreditación certifica la continua evaluación y mejora de nuestros procesos y sistemas: la relación con clientes es el centro de nuestra empresa ISO 14001 – Gestión Medioambiental Somos una empresa que protege el medio ambiente, tal como recoge esta certificación. Trabajamos por un mundo mejor, atendiendo todos los posibles problemas.

**Encuestas anuales a clientes:** Realizamos encuestas a clientes anualmente, valoramos resultados y establecemos acciones.

## Formación/Sensibilización

**Seguimiento del volumen de gasoil en la organización:** Objetivo de Calidad - REDUCCIÓN DE CONSUMO DE GASOIL

**Seguimiento del volumen de cartón en la organización:** Objetivo de Calidad - REDUCCIÓN DE CONSUMO DE CARTÓN

**Seguimiento del volumen de residuos en la organización:** Objetivo de Calidad - PLAN DE REDUCCIÓN DE RESIDUOS Y VALORIZACIÓN

## Alianza estratégica

**Seguimiento del volumen de plástico en la organización:**
Objetivo de Calidad - REDUCCIÓN DE CONSUMO DE PLÁSTICO

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE