

# ORACHE DESINFECTION SL

INFORME SOBRE LOS OBJETIVOS  
DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# Tabla de Contenidos

01

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible

02

Compromiso General

03

ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización

04

Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización



# LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista.**

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar

y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

los ODS a corto y largo plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

# LOS DIEZ PRINCIPIOS

de la Red Española del Pacto Mundial

**DERECHOS HUMANOS**

**NORMAS LABORALES**

**MEDIO AMBIENTE**

**LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN**

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios



# COMPROMISO GENERAL

ORACHE DESINFECTIO S.L. está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles.

Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados/as, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos. En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial: Los ODS que se han seleccionado en

Orache Desinfection, sobre los cuales se van a implantar acciones de mejoras asociados a los objetivos dentro de nuestra organización, son los siguientes: • ODS 3. Salud y bienestar. • ODS 5. Igualdad de género. • ODS 6. Agua limpia y saneamiento. • ODS 7. Energía asequible y no contaminante. • ODS 8.

Trabajo decente y crecimiento económico. • ODS 9. Industria, innovación e infraestructura. • ODS 12. Producción y consumo responsable. Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la

base de nuestro compromiso. Algunos de los proyectos realizados este año 2023 de Responsabilidad Social Corporativa: • Orache Desinfection participó en un desayuno coloquio "Los retos de las cadenas de suministro en 2023", organizado en el Hotel Villa Virginia. El evento fue organizado por Amephu y

Empresarios Pirineos Alto Gallego con la colaboración de ESIC Business & Marketing School, Diario del Altoaragón y el Clúster de Logística (Alia). Por nuestra parte, Miguel Ortas Bordetas (responsable del departamento de Logística de Orache Desinfection) fue quien participó en la mesa redonda, presentó

nuestra compañía y explicó nuestro proceso logístico en exportación. Además, estuvieron presentes otras compañías de la zona como: Baxter International Inc. (representada por Ignacio Bazo, Operations & Supply Management Europe); Ercros (con María Ángeles García Múgica, responsable de logística) y

Fernando Callizo (director general de TRANSPORTES CALLIZO). • Orache Desinfection asiste a la tercera edición de Feria de Empleo, organizada por del CPIFP Pirámide, en Huesca. Participaron numerosas empresas de todo Aragón, ligadas a las familias profesionales implantadas en el centro: Electricidad y

Electrónica (ELE), Energía y Agua (ENA), Instalación y Mantenimiento (IMA), Química (QUI)... Nuestro equipo (Raúl Úbeda, responsable de producción y Alejandro Ropera, del equipo del mantenimiento) asistieron con el fin de aportar en la Formación Profesional y hacer eco, entre los más jóvenes, de la

necesidad de algunos perfiles específicos. Se detectaron cuales son las necesidades de empleo y cualificación en cada uno de los sectores. • Orache retoma el patrocinio del equipo de fútbol sala local Peña La Murga, se inserta el logo corporativo en la equipación de los jugadores. • La imagen de los 17

ODS está colgada en el tablón de anuncios para que toda la plantilla esté familiarizada con este camino a seguir. Los visuales de los resultados y objetivos de de la organización ya incluyen la imagen del ODS al que está vinculado para concienciarnos.



# ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN



El Objetivo 3 pretende reducir la tasa mundial de mortalidad materna e infantil, lograr la cobertura sanitaria universal y el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva para todos, poner fin a las epidemias de enfermedades, reducir las muertes relacionadas con el tabaco, el alcohol y los accidentes viales y fomentar la investigación y la financiación de la salud.



El Objetivo 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.



El Objetivo 6 está destinado a lograr un acceso universal y equitativo al agua potable y a servicios de saneamiento e higiene adecuados, así como a mejorar la calidad del agua a nivel global.



El Objetivo 7 pretende, a corto plazo, garantizar el acceso universal a una energía asequible, confiable y moderna, para mejorar las condiciones de vida de millones de personas. A largo plazo se persigue aumentar el uso de energías renovables en detrimento de los combustibles fósiles y fomentar la eficiencia energética, creando una economía completamente sostenible en la que prime el bienestar de la sociedad y el medioambiente.



El Objetivo 8 pretende conseguir un crecimiento económico sostenible e inclusivo, que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique al medioambiente. Esto solo podrá conseguirse creando empleo decente para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, erradicando prácticas como el trabajo forzoso e infantil e impulsando el emprendimiento y la innovación tecnológica.



El Objetivo 9 pretende conseguir infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad para todos, impulsar una nueva industria bajo criterios de sostenibilidad que adopte tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, fomentar la tecnología, la innovación y la investigación y lograr el acceso igualitario a la información y al conocimiento, principalmente a través de internet.



El Objetivo 12 aspira a cambiar el modelo actual de producción y consumo para conseguir una gestión eficiente de los recursos naturales, poniendo en marcha procesos para evitar la pérdida de alimentos, un uso ecológico de los productos químicos y la disminución de la generación de desechos. Asimismo, pretende impulsar los estilos de vida sostenibles entre toda la población, conseguir que el sector privado actúe bajo criterios de sostenibilidad y favorecer el cambio de modelo a través de políticas públicas.



# BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN

## Compromiso cuantificable

**Climatización de la nave de producción - Instalación en agosto 2023:** Se lleva a cabo mediante la instalación de unos enfriadores evaporativos, los cuales reducen drásticamente las temperaturas durante el verano, mejorando tanto el confort como la productividad de los trabajadores y, va a reducir el riesgo los meses de verano mejorando la conservación de las mercancías que sufren con el calor excesivo. Para grandes superficies, el sistema de enfriamiento evaporativo es absolutamente eficaz y mucho más económico que el aire acondicionado, ya que funciona exclusivamente con agua y con un mínimo gasto de electricidad. Por otra parte, el gran caudal de aire filtrado y lavado que introducimos en las naves permite arrastrar hacia las puertas y ventanas abiertas toda clase de humos, olores, gases de soldadura etc., por lo que son adecuados para talleres y exposiciones de automóviles, imprentas, lavanderías, retractilado de plásticos y en general todo tipo de industrias.

## Formación/Sensibilización

**Reducción de accidentes de trabajo - Formación de seguridad:** Formación de seguridad Se recuenta el nº de empleados que han sufrido lesiones, enfermedades laborales, días perdidos, absentismo y accidentes de trabajo. OBJETIVO DE RRHH - REDUCCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Además se comparten accidentes de otras empresas del grupo, con el fin de concienciar a los trabajadores de posibles peligros y así poder prevenirlos en nuestra planta.

**Acciones para Empresa saludable:** Enero - Se proporciona fruta gratis a los empleados Febrero - Se organiza dos sesiones de fisio para los empleados de fábrica y se explican estiramientos, posturas correctas... con el fin de evitar lesiones, etc Febrero - Se organiza dos sesiones de fisio para los empleados de oficina para asegurarnos de que nuestros hábitos posturales sean los correctos: distancia a la mesa, altura de la pantalla del ordenador, etc. Marzo - Se organiza sesión formativa de epis y seguridad a toda la planta Abril - Se proporciona fuente de agua fría y caliente a todos los empleados Mayo - Se anuncia la carrera de running 8K organizada por Esic en Huesca, para animar a los trabajadores que participen, promoviendo el deporte. Algunos de ellos se animan, así que aprovecharemos a organizar durante ese día una jornada en equipo a modo de teambuilding, los que no corren animarán a sus compañeros y luego pasaremos el día juntos. Junio - Se proporcionan a todos los empleados Menús saludables para cada día de la semana , enviados por la mutua Septiembre - Se valora también algún posible descuento en alguno de los gimnasios de la localidad de cara a empleados, para fomentar la actividad deportiva después del trabajo.

## Alianza estratégica

### Cumpleaños de los trabajadores:

Con el fin de fomentar el bienestar de los trabajadores, los días que algún trabajador cumple años, lo comunicamos en las televisiones de fábrica y del hall y mostramos el mensaje de: "Hoy cumple años ..... ¡Felicidades!".

## Igualdad de género

---

### **Acción/Proyecto**

**Promoción interna:** En 2022, Laura Gracia promocionó como Directora General y así continúa en 2023 - 2024.

### **Formación/Sensibilización**

**Mujeres en el equipo directivo:** El equipo directivo (estructura) se compone de 4 mujeres y 3 hombres. Es decir, más del 50% son mujeres.

**Plan de Igualdad:** Orache Desinfection, dispone de un Plan de Igualdad revisado anualmente.

**Mujeres en el total de la plantilla:** Total de la plantilla (incluyendo Producción y oficina), hay 17 mujeres.

## Agua Limpia y Saneamiento

---

### **Formación/Sensibilización**

**Control del consumo de agua consumida en la organización:** Seguimiento del consumo de agua consumida en la organización.

## Energía Asequible y no contaminante

---

### **Acción/Proyecto**

**Instalación de placas solares en una de las sedes:** Instalación de placas solares sede de Orache. Se lleva a cabo un seguimiento del gasto de luz y de la obtención del consumo solar. Se ponen carteles sugiriendo las mejores horas del

día para el consumo de luz (carga de ordenadores, carretillas, etc). El dpto. de calidad mide de manera mensual la reducción del consumo de luz.

## Trabajo decente y crecimiento económico

---

### Formación/Sensibilización

**Embajadores de empresa en charlas de institutos:** Un total de 3 empleados de Orache formaron parte de un programa "Come to the factory", haciendo de "embajadores" junto a otras empresas de la zona. Asistieron a 4 institutos (2 en Sabiñánigo y a otros 2 en Jaca) promocionando entre los más jóvenes: nuestras organizaciones, contando las trayectorias de cada uno, cuales son sus perfiles profesionales y difundiendo la necesidad de perfiles cualificados con el fin de cubrir puestos demandados por la industria de la localidad.

**Formación a empleados:** Formación de idiomas a los empleados de estructura: inglés o francés. Formación de cursos específicos de cada área a empleados de estructura. Formación de cursos específicos a empleados de producción Formación de seguridad a toda la plantilla Objetivo de RRHH - HORAS DE FORMACION

**Feria de Empleo, organizada por del CPIFP Pirámide, en Huesca:** [CULTURA DE EMPRESA - FERIA DE EMPLEO] Orache Desinfection asiste a la tercera edición de Feria de Empleo, organizada por del CPIFP Pirámide, en Huesca. Participaron numerosas empresas de todo Aragón, ligadas a las familias profesionales implantadas en el centro: Electricidad y Electrónica (ELE), Energía y Agua (ENA), Instalación y Mantenimiento (IMA), Química (QUI)... Nuestro equipo asistió con el fin de aportar nuestro granito de arena en la Formación Profesional y hacer eco entre los más jóvenes, de la necesidad de algunos perfiles específicos. Se detectaron cuales son las necesidades de empleo y cualificación en cada uno de los sectores. El CPIFP Pirámide, junto con el 'Bajo Aragón', de Alcañiz; y el (CIFPA, Centro de Innovación para la FP de Aragón / CRN Logística y Transporte), es uno de los centros seleccionados por el Ministerio de Educación y Formación Profesional en la convocatoria de 2022 para integrarse en la primera red estatal de centros de excelencia de Formación Profesional. Colaboraron diversos organismos como: Gobierno de Aragón, Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de la provincia de Huesca, asesorando a las pymes en el desarrollo de la FP Dual, Fundesa... Para nosotros fue un orgullo transmitir a los futuros profesionales, las posibles trayectorias dentro de nuestras organizaciones.

## Industria, Innovación e infraestructura

---

## Acción/Proyecto

**Producto innovador:** El producto que fabrica y comercializa Orache Desinfection es lejía concentrada en pastilla, mediante el cual se ahorra dinero, plástico y en transporte. Es un producto innovador ligado a los ODS 2030,

**Responsable de Innovación:** Invertimos en Innovación y contratamos a un responsable de este área: Andrei. Con el objetivo de ampliar este campo, desarrollo de nuevos productos, nuevas fórmulas, etc.

## Compromiso cuantificable

**ORACHE DESINFECTION LANZA AL MERCADO UNA SOLUCIÓN PARA MANTENER LAS CALLES LIMPIAS:** Orache Desinfection amplía su porfolio de producto con el nuevo lanzamiento: KIT MASCOTAS CLEANPILL. Una solución para desinfectar el pis de las mascotas. Se trata de una iniciativa de concienciación que tiene como objetivo: mantener nuestras calles limpias. Este kit Cleanpill, que incluye un bote de pastillas desinfectantes Cleanpill, una botellita de silicona y un mosquetón, permite eliminar las manchas y evitar los malos olores originados por los orines de las mascotas. De este modo, se contribuye a cuidar entre todos las fachadas y las aceras. ¡No hay nada peor que el olor a orines acumulados cuando paseas por la calle! ¡Sustituye los desinfectantes líquidos con Cleanpill!: las pastillas desinfectantes Cleanpill están registradas en el Ministerio de sanidad y una vez diluidas en agua, se obtiene un desinfectante de uso general. Las pastillas Cleanpill para mascotas son un producto de alta concentración especialmente recomendado para desinfección en paredes y suelos donde haya mascotas. Es un producto con su registro desinfectante R.D.G.S.P.: 16-20/40/90-07974 y tiene actividad bactericida, fungicida y viricida. Eligiendo producto desinfectante concentrado y no líquido, se obtienen numerosas ventajas: facilidad de uso, dosis exacta, mayor seguridad, además de contribuir con la sostenibilidad ya que, un bote de 48 pastillas equivale a 6 litros de lejía líquida. De este modo, se reduce el plástico un 93% y se ahorra en transporte un 97%. Presenta un impacto muy favorable para el medio ambiente.

**ORACHE LANZA AL MERCADO LAS PASTILLAS REFILL:** ORACHE LANZA AL MERCADO LAS PASTILLAS REFILL: UNA ALTERNATIVA SOSTENIBLE A LOS PRODUCTOS DE LIMPIEZA CONVENCIONALES. En un mundo cada vez más consciente de la importancia de la sostenibilidad, es fundamental buscar alternativas que nos permitan reducir nuestro impacto ambiental en la vida cotidiana. Una de las áreas donde podemos marcar la diferencia es en el cuidado del hogar. Es aquí donde las pastillas Refill para la fabricación de líquidos de limpieza entran en juego, ofreciendo una solución ecológica. Las pastillas Refill son una alternativa sostenible a los productos de limpieza convencionales. Estas pastillas están diseñadas para disolverse en agua y crear líquidos de limpieza listos para usar. Al utilizar pastillas Refill, se evita la necesidad de comprar botellas de plástico nuevas en cada ocasión, lo que reduce significativamente los residuos generados. Orache Desinfection lanza 3 fórmulas con diferentes aplicaciones, con ingredientes de origen natural. Pastillas Multi – Superficie: con aroma a eucalipto. Pastillas Desengrasantes: con aroma a cítrico Pastillas Antical: con aroma a frambuesa

## Alianza estratégica

**Orache participa en el coloquio "Los retos de las cadenas de suministro en 2023" organizado en Sabiñánigo junto a otras empresas:**

Orache Desinfection participó en un desayuno coloquio "Los retos de las cadenas de suministro en 2023", organizado en el Hotel Villa Virginia. El evento fue organizado por Amephu y Empresarios Pirineos Alto Gallego con la colaboración de ESIC Business & Marketing School, Diario del Altoaragón y el Clúster de Logística (Alia). Por nuestra parte, Miguel Ortas Bordetas (responsable del departamento de Logística de Orache Desinfection) fue quien participó en la mesa redonda, presentó nuestra compañía y explicó nuestro proceso logístico en exportación. Además, estuvieron presentes otras compañías de la zona como: Baxter International Inc. (representada por Ignacio Bazo,

Operations & Supply Management Europe); Ercros (con María Ángeles García Múgica, responsable de logística) y Fernando Callizo (director general de TRANSPORTES CALLIZO).

## Producción y Consumo Responsable

---

### Compromiso cuantificable

**ISO 9001 y ISO14001:** Certificados por: ISO 9001 – Gestión de Calidad Esta acreditación certifica la continua evaluación y mejora de nuestros procesos y sistemas: la relación con clientes es el centro de nuestra empresa ISO 14001 – Gestión Medioambiental Somos una empresa que protege el medio ambiente, tal como recoge esta certificación. Trabajamos por un mundo mejor, atendiendo todos los posibles problemas.

**Encuestas anuales a clientes:** Realizamos encuestas a clientes anualmente, valoramos resultados y establecemos acciones.

### Formación/Sensibilización

**Seguimiento del volumen de gasoil en la organización:** Objetivo de Calidad - REDUCCIÓN DE CONSUMO DE GASOIL

**Seguimiento del volumen de cartón en la organización:** Objetivo de Calidad - REDUCCIÓN DE CONSUMO DE CARTÓN

**Seguimiento del volumen de residuos en la organización:** Objetivo de Calidad - PLAN DE REDUCCIÓN DE RESIDUOS Y VALORIZACIÓN

### Alianza estratégica

**Seguimiento del volumen de plástico en la organización:**  
Objetivo de Calidad - REDUCCIÓN DE CONSUMO DE PLÁSTICO



